

FORMATION - MOBILISATION DES BÉNÉVOLES

COMMENT PENSER LE PARCOURS BÉNÉVOLE, DE L'ACCUEIL À LA TRANSMISSION

Durée 14h



NOTRE INTENTION

Les associations reposent en grande partie sur l'engagement bénévole. Pourtant, mobiliser dans la durée est un véritable défi : essoufflement, turnover, difficultés à accueillir, à transmettre ou à partager les responsabilités.

Souvent, l'enjeu n'est pas de "trouver" des bénévoles, mais de créer les conditions pour qu'ils aient envie de rester, de s'impliquer et de prendre leur place.

Penser le parcours bénévole dans sa globalité — de l'accueil à la transmission — permet de renforcer l'engagement, de sécuriser le fonctionnement de la structure et de redonner du pouvoir d'agir aux personnes qui la font vivre.

OBJECTIFS



Compétences méthodologiques : Comprendre les dynamiques d'engagement bénévole, identifier les freins et leviers de mobilisation, structurer un parcours bénévole (accueil, accompagnement, montée en compétence, valorisation), clarifier les rôles et les espaces d'implication, construire une stratégie de mobilisation adaptée à sa structure.

Compétences techniques : Créer des outils concrets pour organiser et animer le bénévolat (livret d'accueil, charte, fiches missions, parcours d'intégration), structurer une organisation lisible (qui fait quoi), faciliter la coopération et la transmission, outiller l'animation des collectifs bénévoles.



PROCHAINE SESSION : 7 ET 8 JUILLET
A VALENCE CENTRE-VILLE

Vous souhaitez cette formation en interne dans votre structure/entreprise? Contactez nous!

PROGRAMME



Journée 1 :

Comprendre et structurer l'engagement bénévole

- Définition individuelle et collective du bénévolat
- Identification des besoins des structures présentes
- Exercices d'échanges croisés sur l'engagement et la mobilisation des bénévoles
- Travail autour des notions d'accueil, d'accompagnement, de formation et de valorisation des bénévoles

Journée 2

Organisation et animation du bénévolat

- les différentes typologies de bénévoles et leur capacité d'agir (ex. : outil "Un pas en avant")
- Analyse des tensions dans la gestion du bénévolat et des solutions collectives
- Enjeux RH et organisationnels du bénévolat
- co-construction d'outils et de processus (ex. : création de chartes, de livrets bénévoles, de procédures internes)

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

SALARIÉ.E.S ET BÉNÉVOLES DE TOUTS TYPES
D'ASSOCIATIONS
aucun pré-requis

