

FORMATION -FAIRE COOPÉRER SON COLLECTIF OU SON ÉQUIPE

S'APPUYER SUR L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR MIEUX TRAVAILLER ENSEMBLE

Durée 14h



NOTRE INTENTION

Faire coopérer un collectif ne va pas de soi. Derrière les intentions de collaboration se cachent souvent des incompréhensions, des rôles flous, des difficultés à décider ou à partager l'information.

L'intelligence collective ne se décrète pas : elle se construit. Elle repose à la fois sur des méthodes, des espaces de dialogue et une clarification des rôles, des responsabilités et des modes de décision.

Cette formation propose d'expérimenter des outils concrets pour faire coopérer un groupe, tout en travaillant les conditions nécessaires pour que cette coopération soit durable, efficace et partagée.

OBJECTIFS



Compétences méthodologiques : Comprendre les dynamiques de coopération au sein d'un collectif, identifier les freins et leviers à la coopération, clarifier les rôles et responsabilités, structurer les espaces de travail (stratégique, opérationnel), définir des modes de décision adaptés, créer des conditions favorables à l'intelligence collective.

Compétences techniques : Mobiliser des outils d'intelligence collective, animer des temps de réflexion et de décision, faciliter l'expression et la régulation, construire des cadres de coopération outiller le collectif pour agir dans la durée.

SESSION 1 : 1 ET 2 JUILLET
SESSION 2 : 5 ET 6 OCTOBRE
A VALENCE CENTRE-VILLE



Vous souhaitez cette formation en interne dans votre structure/entreprise?
Contactez nous!



PROGRAMME

Journée 1 - Comprendre et expérimenter la coopération

- Partage des réalités et des enjeux de coopération dans les structures
- Ce qui freine / ce qui favorise la coopération
- Expérimentation d'outils d'intelligence collective
- Les conditions de réussite : cadre, posture, place de chacun·e
- Faire émerger une vision et des enjeux communs
-

Journée 2 - Structurer la coopération dans la durée

- Clarifier les rôles et responsabilités (qui fait quoi ?)
- Identifier les espaces de travail (stratégique / opérationnel)
- Définir des modes de décision adaptés (consultation, consentement, etc.)
- Boite à outils
- Construire une feuille de route pour sa structure

PUBLIC ET PRÉ-REQUIS

SALARIÉ.ES, BENEVOLES, AGENT.E.S DE COLLECTIVITÉ TERRITORIALE, ENTREPRENEUR.E.

aucun pré-requis

